

**L'obbligo di formazione dei  
lavoratori ai sensi  
del D.lgs. 81/08**

## Norme

- **D. lgs. 81/08: Tutela salute e sicurezza lavoratori/trici**
- **Accordi Stato Regioni: formazione lavoratori, preposti, dirigenti, datori nominati Responsabili Servizio Prevenzione**
- **Protezione (RSPP)**
- **Linee applicative: adeguamento degli accordi**
- **Contratto Collettivo Nazionale Lavoro: formazione in edilizia**

A yellow scroll graphic with a black outline, featuring a vertical strip on the left side and a horizontal strip at the top. The scroll is unrolled in the center, revealing text. The top right corner of the scroll is curled up.

**Decreto Legislativo n. 81/08**

**Attuazione dell'art. 1 della  
Legge 123/07 in materia di salute  
e sicurezza delle lavoratrici  
e dei lavoratori nei luoghi  
di lavoro**

## **D. Lgs. 81/08**

**Il D. lg.s 81/08 (Testo Unico) è costituito da:**

- **XIII Titoli suddivisi in Capi,**
- **306 articoli,**
- **51 Allegati.**

**Parole chiave:**

- **formazione (scritta 347 volte)**
- **informazione ( 85 )**
- **addestramento ( 28 )**

## **D. Lgs. 81/08 – art. 2 Definizioni**

### **Formazione**

**Processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi.**

### **Informazione**

**Complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi.**

### **Addestramento**

**Complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto delle attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e procedure di lavoro.**

## **D. Lgs. 81/08 – art. 36 Informazione ai lavoratori**

**Il lavoratore deve ricevere una adeguata informazione su:**

- **rischi connessi all'attività dell'impresa in generale;**
- **procedure antincendio, primo soccorso, evacuazione;**
- **nominativi degli addetti alle emergenze;**
- **nominativi del r.s.p.p., degli addetti al s.p.p., del medico.**
- **rischi specifici dell'attività svolta;**
- **pericoli connessi all'uso di sostanze pericolose;**
- **misure di prevenzione e protezione.**

**arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 € a datore, dirigente**

## **D. Lgs. 81/08 – art. 37 Formazione dei lavoratori**

**Il datore assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza in merito:**

- a) concetti di rischio, danno, prevenzione, organizzazione della**
- b) prevenzione aziendale, diritti e doveri, organi di vigilanza;**
- c) rischi della mansione, possibili danni e misure di protezione.**

*arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 € a datore, dirigente*

**La formazione e, se previsto, l'addestramento devono avvenire:**

- a) all'assunzione;**
- b) al trasferimento o cambiamento di mansioni;**
- c) all'introduzione di nuove attrezzature, tecnologie, sostanze.**

## **D. Lgs. 81/08**

**In tutti i Titoli si parla di formazione:**

<b>Titolo I</b>	<b>Principi comuni (art. 36 e 37)</b>
<b>Titolo III</b>	<b>Attrezzature di lavoro</b>
<b>Titolo IV</b>	<b>Cantieri</b>
<b>Titolo V</b>	<b>Segnaletica di salute e sicurezza</b>
<b>Titolo VI</b>	<b>Movimentazione manuale dei carichi</b>
<b>Titolo VII</b>	<b>Videoterminali</b>
<b>Titolo VIII</b>	<b>Agenti fisici (rumore, vibrazione)</b>
<b>Titolo IX</b>	<b>Agenti chimici</b>
<b>Titolo X</b>	<b>Agenti biologici</b>
<b>Titolo XI</b>	<b>Atmosfere esplosive</b>

### **Art. 298 Principio di specialità**

**Quando uno stesso fatto è punito da una disposizione del Titolo I e da una o più disposizioni previste negli altri titoli, si applica la disposizione speciale.**

**Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/11**  
**Formazione dei lavoratori, dei preposti, dei dirigenti,  
dell'impresa familiare e dei lavoratori autonomi**

*Entrata in vigore 11.01.12*

**Accordo Stato Regioni n. 223 del 21/12/11**  
**Formazione del datore di lavoro con compiti di  
responsabile servizio prevenzione e protezione**

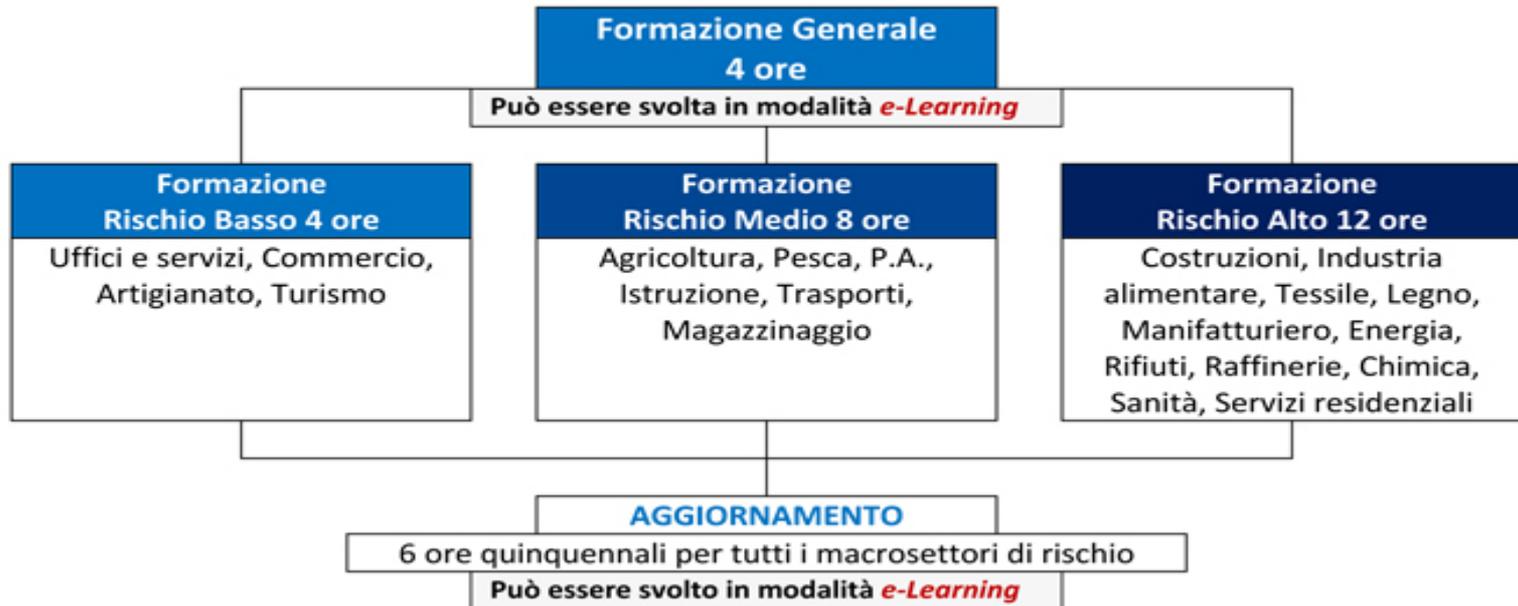
*Entrata in vigore 11.01.12*

**Accordo Stato Regioni n. 53 del 22/02/12**  
**Formazione per l'abilitazione all'uso di attrezzature  
di lavoro (gru, muletti, trattori, escavatori...)**

*Entrata in vigore 12.03.13*

# Accordo Stato Regioni - Formazione dei lavoratori

## LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI



# Accordo Stato Regioni - Formazione dei preposti

## LA FORMAZIONE DEI PREPOSTI

La formazione per il preposto, oltre a quella prevista per i lavoratori, deve essere integrata da una formazione particolare

**Formazione particolare  
aggiuntiva 8 ore**

Possono essere svolti in modalità *e-Learning* specifici contenuti per complessive 4 ore

**AGGIORNAMENTO**

6 ore quinquennali per tutti i macrosettori di rischio

Può essere svolto in modalità *e-Learning*

# Accordo Stato Regioni - Formazione dei dirigenti

## LA FORMAZIONE DEI DIRIGENTI

La formazione dirigenti sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori

**Formazione dei dirigenti**  
16 ore

La formazione è strutturata in 4 moduli formativi

<i>Modulo 1</i>	<i>Modulo 2</i>	<i>Modulo 3</i>	<i>Modulo 4</i>
Giuridico-normativo	Gestione ed organizzazione della sicurezza	Individuazione e valutazione dei rischi	Comunicazione, formazione e consultazione

**Il corso può essere svolto in modalità *e-Learning***

Prova di verifica obbligatoria con colloquio o test

**AGGIORNAMENTO**

6 ore quinquennali

**Può essere svolto in modalità *e-Learning***

A yellow scroll graphic with a black outline, featuring three rolled-up corners. The text is centered on the scroll.

**Adeguamento e linee applicative  
degli Accordi Stato Regioni**

## **Linee applicative Accordi Stato Regioni**

- Gli accordi integrano le disposizioni di legge**
- I soggetti di cui all'art. 21 (imprese familiari, autonomi, coltiv. diretti, ecc.) hanno facoltà di sottoporsi a formazione; fatti salvi gli obblighi previsti da norme speciali (amb. confinati, d.p.i di 3° categoria, ecc.)**
- Per preposti e dirigenti l'applicazione dei contenuti dell' accordo è facoltativa, ma deve essere adeguata e specifica.**
- La formazione specifica del lavoratore comprende anche quella prevista dai Titoli successivi al I° (mmc, vdt, chimico, ecc.), è esclusa quella prevista da norme speciali (accordo formazione sulle attrezzature, D.P.R. ambienti confinati, amianto, pimus, ecc.)**

## **Linee applicative Accordi Stato Regioni**

**Al fine di evitare la ripetizione di percorsi formativi tali da essere equivalenti o superiori a quelli previsti dagli accordi, si ritiene che la dimostrazione dell'avvenuta effettuazione di attività formativa coerente con le disposizioni previste dagli accordi, costituisca credito formativo.**

*[corsi apprendisti, rappresentanti dei lavoratori , coordinatore per la sicurezza nei cantieri?]*

## Linee applicative Accordi Stato Regioni

*I lavoratori di aziende che non svolgano mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, possono frequentare i corsi individuati per il rischio basso.*

**La “classificazione” dei lavoratori può essere fatta anche tenendo conto delle attività concretamente svolte dai soggetti medesimi, avendo a riferimento quanto nella valutazione dei rischi.**

## **Linee applicative Accordi Stato Regioni**

### **Organismi paritetici**

**Devono essere costituiti nell'ambito di associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (organizzazioni datoriali o sindacali, nazionali, territoriali o di settore, firmatarie di un contratto collettivo nazionale di lavoro), e che operino nel settore e nel territorio di competenza (Provincia).**

## **Linee applicative Accordi Stato Regioni**

### **Attestati**

**Frequenza del 90% delle ore di formazione.**

**Indicazione del soggetto formatore del corso;**

**Normativa di riferimento;**

**Dati anagrafici e profilo del corsista;**

**Specifica del corso e settore di appartenenza;**

**Periodo di svolgimento del corso;**

**Firma del soggetto organizzatore del corso.**

**Direzione Generale Sanità e Politiche sociali  
Piano della Prevenzione 2010-2012 della R.E.R.**

**Progetto n.6**

**Formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

**Troppo spesso si trova ancora una totale carenza di formazione, o quand'anche questa sia stata effettuata, la sua qualità risulta spesso insufficiente. Nella casistica e nella genesi degli infortuni appare quasi sempre evidente come una insufficiente formazione o una formazione superficiale, fatta al solo scopo di adempiere in modo burocratico alla norma, sia in nesso causale con l'infortunio.**



**Contratto Collettivo Nazionale  
del Lavoro**

# **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro**

## **Corso di 16 ore per neoassunti nel comparto edilizia:**

- **le basi del d.lgs. 81/08,**
- **dispositivi di protezione individuali,**
- **attività di cantiere (uso di scale, cestelli, attrezzature per**
- **demolizione, operazioni manuali, ecc.)**
- **rischi specifici (cadute dall'alto, rischi elettrici,**
- **movimentazione, ecc,)**